

# BEJELENTÉSEK FOGADÁSÁRA ÉS KIVIZSGÁLÁSÁRA VONATKOZÓ BELSŐ ELJÁRÁSREND (Magyarország)

## 1. SZABÁLYOZÁSI KÖRNYEZET

### 1.1. Az eljárásrend célja

A jelen eljárásrend rögzíti a Limagrain cégcsoportnál a visszaélést bejelentő személyek által tett bejelentések fogadásának és kivizsgálásának kereteit és követelményeit. A jelen eljárásrend a Limagrain Etikai elvek és magatartási kódex (a továbbiakban, mint: Magatartási kódex) részét képezi.

A jelen eljárásrendet szükség szerint, de legalább háromévente felülvizsgáljuk.

### 1.2. Hatály

A jelen eljárásrend a Limagrain cégcsoport irányítása alatt álló valamennyi társaságra, így különösen a Limagrain Hungária Korlátolt Felelősségű Társaságra (székhelye: 2040 Budaörs, Gyár utca 2.; cégjegyzékszám: 13-09-214693 a Budapest Környéki Törvényszék Cégbíróságánál; adószáma: 27402340-2-13; statisztikai számjele: 27402340-4611-113-13 – a továbbiakban: *Kft.*) alkalmazandó. A Kft. a Törvény alapján a következő belső visszaélés-bejelentési rendszert állítja fel, vezeti be és működteti.

A Kft. a Törvény 18. §-a alapján olyan a foglalkoztatónak<sup>1</sup> minősül, amely legalább 50 személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony<sup>2</sup> keretében foglalkoztat. Így a Kft. a Törvény értelmében köteles belső visszaélés-bejelentési rendszert létrehozni. A Kft. e Törvényből eredő kötelezettségének eleget tett, a belső visszaélés-bejelentési rendszert létrehozta, melynek működését a jelen tájékoztatóban rögzíti, illetve teszi elérhetővé az érintettek, különösen a foglalkoztatottak<sup>3</sup> számára.

A Kft. a belső visszaélés-bejelentési rendszert önállóan, más foglalkoztatóktól függetlenül hozza létre (Törvény 18. § (3) bekezdése) azzal a megjegyzéssel, hogy a Kft. a Limagrain Group tagja, így a Kft. által létrehozott belső visszaélés-bejelentési rendszer a Limagrain Group által nemzetközi szinten létrehozott és működtetett belső visszaélés-bejelentési rendszer része, illetve ahhoz kapcsolódik.

### 1.3. Rövidítések és fogalommeghatározások

- **Bejelentés:** a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben (a Továbbiakban: *Törvény*), valamint a 2.2. pontban meghatározott befogadhatósági feltételeknek megfelelő, a jelen eljárásrend alapján tett bejelentés.
- **Visszaélést bejelentő személy:** a Törvényben, valamint a 2.1. pontban meghatározott feltételeknek megfelelő, bejelentést tevő személy.
- **Bejelentéskezelő bizottság (DMC):** a bejelentések kivizsgálásáért felelős testület. A Limagrain

<sup>1</sup> 16. § E Fejezet alkalmazásában

2. foglalkoztató: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat

<sup>2</sup> 16. § E Fejezet alkalmazásában

1. foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi,

<sup>3</sup> 16. § E Fejezet alkalmazásában

3. foglalkoztatott: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

Hungária Kft.-nél bejelentéskezelő bizottság (DMC) működik, amely a felsővezetés egy tagjából (ügyvezető, cégvezető), valamint a humánerőforrás osztály munkatársából áll. A bejelentéskezelő bizottság a feladataik ellátásához szükséges szakmai kompetenciával, jogosultságokkal és erőforrásokkal rendelkezik. A bizottság összetétele, tagjaik kötelezettségvállalásai, képzése, valamint a hatályos titoktartási intézkedések együttesen garantálják a feladatok elfogulatlan és független végrehajtását. A bizottsági tagság ellátásáért külön díjazás nem jár.

## 2. ALAPELVEK ÉS BEFOGADHATÓSÁGI FELTÉTELEK

A befogadhatóság feltétele, hogy a bejelentések az alábbi két feltételnek megfeleljenek:

- a bejelentő személy (visszaélést bejelentő személy) státusza (2.1.), és
- a bejelentés tartalma (Bejelentés) (2.2.).

Az ezen feltételeknek meg nem felelő bejelentéseket nem vizsgáljuk ki, azokat a kezelésükre illetékes szervezeti egységek részére továbbítjuk (a vezetőség vagy a humánerőforrás osztály részére).

### 2.1. Ki az a visszaélést bejelentő személy?

Visszaélést bejelentő személynek minősül az a természetes személy, aki **szakmai tevékenysége során** olyan információ birtokába jutott, amely már bekövetkezett vagy nagy valószínűséggel bekövetkező eseményekre vonatkozik, és aki bejelentését **jóhiszeműen, közvetlen anyagi ellenszolgáltatás nélkül** teszi meg. A visszaélést bejelentő személy jogosult a státuszához kapcsolódó, jogszabályban biztosított védelemre.

Amennyiben az információ nem szakmai tevékenység során jutott a visszaélést bejelentő személy tudomására, úgy annak személyes ismereten kell alapulnia.

A visszaélést bejelentő személy akkor tekintendő jóhiszeműnek, ha a bejelentés alapjául szolgáló információt a legjobb tudomása szerint valósnak, pontosnak és teljesnek tartja, és annak megalapozottságában ésszerűen hihet, függetlenül attól, hogy az utóbb nem bizonyul helytállónak.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet

- a) a Kft. által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek a Kft.-nél fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a Kft.-vel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Kft.-vel szerződéses kapcsolatban áll,
- e) a Kft. tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Kft. ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- f) a Kft.-vel szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- g) a Kft.-nél tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) a Kft.-nél a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek az d), e) vagy f) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

### 2.2. Milyen információ képezheti bejelentés tárgyát?

A bejelentések tárgya lehet jogi vagy etikai szabályok megsértése, különösen az alábbi esetekben:

- a Magatartási Kódex rendelkezéseivel ellentétes magatartás,
- bűncselekmény, szabálysértés vagy egyéb jogsértés,

- a közérdeket érintő fenyegetés vagy sérelem,
- jogszabály vagy rendelet megsértése, illetve jogszabálysértés eltitkolására irányuló kísérlet.

### 3. A LIMAGRAIN CÉGCSOPORT ÁLTAL A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLYEK RÉSZÉRE BIZTOSÍTOTT GARANCIÁK ÉS VÉDELMI INTÉZKEDÉSEK

A Limagrain cégcsoport a hatályos jogszabályok rendelkezéseinek megfelelően biztosítja a visszaélést bejelentő személyek védelmét, amennyiben a bejelentés befogadható.

A garanciák és védelmi intézkedések kiterjednek továbbá az alábbi személyekre is:

- a visszaélést bejelentő személyt a bejelentés megtételében segítő közreműködők (függetlenül attól, hogy természetes személyek vagy nonprofit szervezetek);
- a visszaélést bejelentő személyhez kapcsolódó személyek, akiket szakmai tevékenységük miatt munkáltatójuk vagy ügyfeleik részéről megtorlás érhet;
- a visszaélést bejelentő személy által irányított, őt foglalkoztató, vagy vele egyéb szakmai kapcsolatban álló jogi személyek.

#### 3.1. Titoktartás

A titoktartási kötelezettség az alábbiakra vonatkozik:

- A visszaélést bejelentő személy személyazonossága.  
A visszaélést bejelentő személy személyazonosságának azonosítására alkalmas bármely információ közzététele tilos, kivéve, ha az alábbi esetekben feltétlenül szükséges:
  - o a visszaélést bejelentő személy kifejezett és írásbeli hozzájárulása esetén, vagy
  - o jogi eljárás során, a visszaélést bejelentő személy megfelelő tájékoztatását követően (amennyiben ez a folyamatban lévő eljárást nem veszélyezteti).
- a bejelentésben szereplő, illetve a bejelentés kivizsgálásában részt vevő valamennyi személy személyazonossága (beleértve az érintetteket, tanúkat stb.).
- A bejelentéssel összefüggésben gyűjtött valamennyi információ.

A bejelentésről tudomást szerző bármely személyt, függetlenül attól, hogy a bejelentést átvette, arról tájékoztatást kapott, vagy a kivizsgálásban részt vesz, a **legszigorúbb titoktartási kötelezettség** terheli. A titoktartási kötelezettség különösen a bejelentéskezelő bizottság (DMC) tagjaira vonatkozik.

A titoktartási kötelezettség elengedhetetlen az alábbiak érdekében:

- az eljárásban érintett személyek jó hírnevének megőrzése;
- a tanúk együttműködési készségének elősegítése;
- a kivizsgálást lefolytató személyek elfogulatlanságának biztosítása;
- a bizonyítékok sértetlenségének és bizonyító erejének megőrzése.

Az információkat az illetékes bejelentéskezelő bizottság (DMC) gyűjti, és azokat harmadik személyek részére hozzáférhetővé tenni vagy közzétenni tilos, kivéve, ha ez a bejelentés kivizsgálásához feltétlenül szükséges.

#### 3.2. Megtorló intézkedések alkalmazásának tilalma

A Limagrain vállalja, hogy a bejelentéstételi rendszer hatálya alá tartozó ügyekben jóhiszeműen tett bejelentés miatt egyetlen munkavállalót sem részesít szankcióban, nem ér hátrányos megkülönböztetés, és nem kerül sor munkaviszonyának megszüntetésére. A Limagrain cégcsoporton belül a megtorlás, a fenyegetés, valamint az ilyen intézkedésekre irányuló bármely kísérlet zéró tolerancia alá esik.

Amennyiben a visszaélést bejelentő személy úgy véli, hogy őt bejelentésével összefüggésben megtorló intézkedés érte (így különösen a díjazás, képzés, szakmai előmenetel, megfélemlítés, fegyelmi intézkedés

stb. területén), köteles erről az illetékes bejelentéskezelő bizottságot tájékoztatni, amely köteles biztosítani, hogy ne alkalmazzanak vele szemben ilyen intézkedéseket.

A megtorlás tilalmába ütköző bármely intézkedés vagy döntés a jogszabály erejénél fogva semmisnek tekintendő.

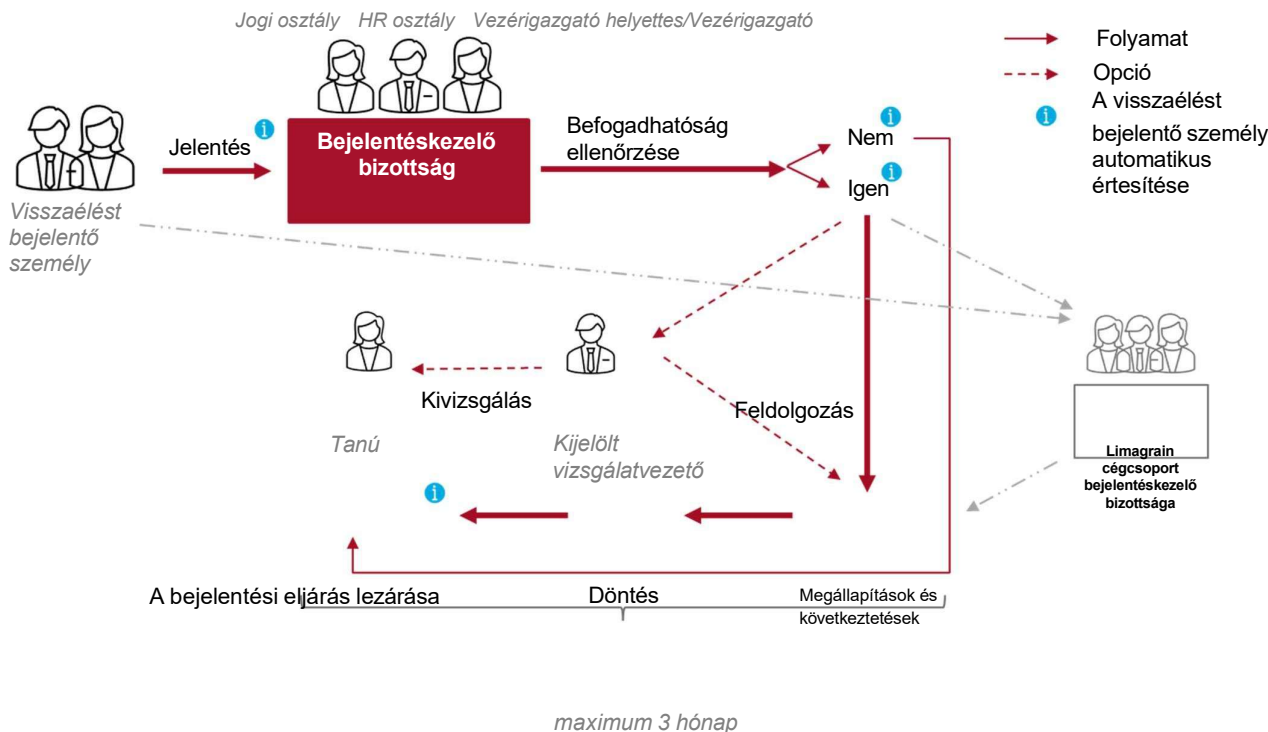
### **3.3. Büntetőjogi szankciók**

Az alábbi cselekmények fegyelmi és egyéb jogkövetkezmények mellett büntetőjogi szankciókat is maguk után vonhatnak (pénzbírság, szabadságvesztés):

- a bejelentéssel kapcsolatos bizalmas információk jogosulatlan közzététele,
- bármely olyan cselekmény, amely a bejelentés megtételét vagy továbbítását bármilyen módon akadályozza.

A valótlan nyilatkozatokért a nyilatkozatot tevő személy tartozik felelősséggel.

## 4. JELENTÉSTÉTELI ELJÁRÁS



### 4.1. Belső jelentéstételi csatornák

A Limagrain cégcsoport javasolja, hogy a bejelentést a lehető legrészletesebben (ideértve a mellékleteket is), írásban és nem anonim módon tegyék meg annak érdekében, hogy a visszaélést bejelentő személlyel való kapcsolattartás biztosított legyen.

A jelen eljárásrend hatálya alá tartozó bejelentések az alábbi csatornákon keresztül nyújthatók be:

- az intraneten elérhető külső platformon, a Limagrain.com weboldalon (a [“Whistleblowing System – Limagrain”](#) menüpont alatt), illetve az adott BU/BL/Brand weboldalán keresztül;
- A Limagrain Csoport munkavállalói a bejelentés megtétele során választhatják azt is, hogy közvetlen vagy közvetett felettesükhöz, illetve a HR részleg illetékes munkatársához fordulnak.

Szóbeli bejelentés telefonon, más hangalapú kommunikációs eszközön, illetve a visszaélést bejelentő személy kérésére a kérelem benyújtásától számított 20 napon belül videokonferencia vagy személyes egyeztetés útján is megtehető. Minden szóbeli bejelentést teljes körűen dokumentálni kell, akár tartós és visszakereshető adathordozón történő rögzítéssel, akár a lehető legpontosabb írásbeli jegyzőkönyv elkészítésével.

A visszaélést bejelentő személyt a bejelentés beérkezéséről írásban tájékoztatjuk, akár automatikus visszaigazolás útján, legkésőbb a beérkezést követő 7 munkanapon belül.

A központi visszaélés-bejelentési elérhetőséget (limagrain.com oldalon) a Limagrain cégcsoport európai visszaélés-bejelentési bizottsága kezeli (BSA Europe DMC). A központi bizottság a beérkező bejelentéseket – az illetékes ország kiválasztása, illetve továbbítása érdekében – átvizsgálja, és a magyar bejelentéseket a helyi bizottság részére továbbítja.

### 4.2. A bejelentés ellenőrzése és kivizsgálása

A bejelentések befogadásáért és kivizsgálásáért a bejelentéskezelő bizottság felelős.

- Befogadhatóság:

- Amennyiben a szükséges feltételek nem teljesülnek, a bejelentést lezárják, és a bejelentőt a lezárás indokairól tájékoztatják. Amennyiben megállapítást nyer, hogy a bejelentés megtétele során visszaélés történt, a bejelentővel szemben fegyelmi intézkedések alkalmazhatók.
- A feltételek teljesülése esetén a bejelentést kivizsgálják.
- Kivizsgálás: a bejelentéskezelő bizottság a bejelentést kivizsgálja, és indokolt esetben kijelölt

vizsgálatvezetők közreműködését veszi igénybe. A kivizsgálás keretében a bejelentéshez kapcsolódó tanúk meghallgatására is sor kerülhet.

#### **4.3. A belső bejelentés lezárása és a visszaélést bejelentő személy értesítése**

A belső kivizsgálás lezárását követően az érintett szervezet a lehető leghamarabb, de legkésőbb a bejelentés beérkezésének visszaigazolásától számított három hónapon belül írásban tájékoztatja a visszaélést bejelentő személyt az állítások kivizsgálása érdekében tervezett vagy megtett intézkedésekről, valamint azok indokairól.

#### **4.4. Külső jelentéstételi kötelezettség**

A visszaélést bejelentő személy a bejelentését az illetékes hatóságnál is benyújthatja. Az Európai Unión belül az egyes tagállamok nyilvánosságra hozzák az illetékes hatóságok jegyzékét, valamint azokat a bejelentési ügýtípusokat, amelyek kivizsgálására jogosultak.

### **5. SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK**

A Limagrain cégcsoport társaságai, mint közös adatkezelők, a benyújtott bejelentések fogadásával és kivizsgálásával összefüggésben személyes adatokat kezelnek. További információért kérjük, tekintse meg a [limagrain.com](http://limagrain.com) weboldalon elérhető adatkezelési tájékoztatót.